

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Крымский федеральный университет имени
В.И. Вернадского»
Евпаторийский институт социальных наук (филиал)**

Протокол № 10
Внеочередного заседания Ученого совета

Всего членов совета – 15
Присутствующих – 14

Председатель Ученого совета – Глузман Н.А.
Секретарь Ученого совета – Хитрова А.В.

г. Евпатория
ул. Просмушкиных, 6
конференц-зал (ауд. 9)

от 22 сентября 2023 года
начало заседания в **11.00**

1. Обсуждение показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента)

Докладывает

Глузман Неля Анатольевна –
директор институт, доктор
педагогических наук, профессор.

2. Разное

ПЕРВЫЙ ВОПРОС:

1. СЛУШАЛИ: информацию директора института, доктора педагогических наук, профессора Глузман Н.А. об обсуждении показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента).

Уважаемые коллеги, члены Ученого совета! Заведующими кафедрами проведены внеочередные заседания с профессорско-преподавательским составом по обсуждению показателей эффективного контракта, по результатам которых, Вам необходимо было подготовить предложения по уточнению, изменению и дополнению данных показателей. Перейдем к их обсуждению.

ВЫСТУПИЛИ:

1) зав. кафедрой истории и правоведения, доцент, к.и.н. Ивлева Я.А. с предложением увеличить количество баллов за издание монографии и представить данный пункт в новой редакции, обосновывая свое решение, несоразмерностью трудозатрат на писание и подготовку монографии с изданием статьи (К1). С аналогичным предложением согласились остальные кафедры;

2) зав. базовой кафедры, доцент, к.п.н. Картавая Ю.К. предлагает в показатели эффективности научно-исследовательской работы добавить позицию «Количество цитирований публикаций автора за последние 5 лет в наукометрической базе РИНЦ». Этот показатель был представлен в более ранней версии приказа об эффективном контракте;

3) зав. кафедрой начального, дошкольного и психолого-педагогического образования, профессор, д.п.н. Глузман Н.А. о необходимости пересмотра пункта «Организация и проведение научного мероприятия, включенного в план научно-практических мероприятий КФУ» с позиции изменения распределения баллов. Это предложение нашло отклик у всех членов Ученого совета;

4) зам. директора по учебно-воспитательной и научной работе, доцент, к.п.н. Давкуш Н.В. с конкретизацией показателей эффективности воспитательной работы, в частности, пункт «Руководство обучающимися – победителями, призерами, участниками всероссийских, международных, республиканских конференций (семинаров, круглых столов, олимпиад, соревнований), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности» в части расширения перечня мероприятий;

5) доцент кафедры начального, дошкольного и психолого-педагогического образования, доцент, к.п.н. Хитрова А.В. с предложением внести в показатели эффективности «Присуждение ученого звания, почетного звания», это позиция отражена в письме Минобрнауки России, но не представлена в обсуждаемом положении.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1. Внести изменения в показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента).

1.2. Представить пункты 1.1, 6, 16 в новой редакции.

1.3. Добавить пункты 5.1, 7.1, в перечень показателей эффективности научно-исследовательской работы.

1.4. Отрастить изменения и дополнения в показателях для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава (заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) в Приложении 1.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» – 14, «Против» – 0, «воздержались» – нет
Глузман Н.А.: спасибо за работу.

Повестка дня исчерпана.

Председатель Ученого совета

Н.А. Глузман

Секретарь Ученого совета

А.В. Хитрова

Протокол согласован:

Председатель первичной
профсоюзной организации

А.Н. Шевченко

**Показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа
профессорско-преподавательского состава
(заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента)**

№ п/п	Показатель	Баллы	Подтверждающие документы	Пояснения к показателю
Показатели эффективности научно-исследовательской работы				
1	Издание монографии			
1.1	За издание монографии.	20 баллов	1. Скан-копии страниц монографии с выходными данными. 2. Интернет-ссылка на монографию в РИНЦ (elibrary.ru). 3. Выписка из протокола заседания НТС КФУ или Ученого совета КФУ. 4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	1. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 2. Учитывается при наличии у монографии международного книжного номера ISBN. 3. Монография должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле Университета в РИНЦ.
1.1. Новая редакция	За издание монографии.	50 баллов	1. Скан-копии страниц монографии с выходными данными. 2. Интернет-ссылка на монографию в РИНЦ (elibrary.ru). 3. Выписка из протокола заседания НТС КФУ или Ученого совета КФУ. 4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	1. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 2. Учитывается при наличии у монографии международного книжного номера ISBN. 3. Монография должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле Университета в РИНЦ.
<p>Комментарий. Предлагаем увеличить количество баллов до 50. Написание монографии является трудоемким и объемным научным трудом. Показатель оценки эффективности 20 баллов за монографию не соизмерим с показателем эффективности других научных работ, таких как научные статьи из перечня ВАК категории К2 и К3.</p>				

1.2	За заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения.	20 баллов за каждые 10,0 тыс. рублей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Копия возмездного лицензионного договора. 2. Копия распоряжения проректора по научной деятельности. 3. Справка из ЦБ КФУ о поступлении денежных средств на счёт Университета 	Баллы начисляются за каждый лицензионный договор (в т.ч. на монографии, изданные в предыдущие годы) автору произведения.
2	Публикации в изданиях с квартилем в соответствии с SJR, за исключением публикаций, подготовленных научным работником (по основному месту работы), являющимся одновременно ППС по совместительству.	<ol style="list-style-type: none"> 1 квартиль – 200 баллов. 2 квартиль – 150 баллов. 3 квартиль – 70 баллов. 4 квартиль – 40 баллов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для подтверждения наличия проиндексированной публикации – интернет-ссылка на публикацию в наукометрической базе РИНЦ. 2. Для подтверждения квартиля издания: интернет-ссылка сайта https://www.scimagojr.com/ 3. Для подтверждения вклада авторов: Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт. 4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются. 4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет. 5. Если 3 и более соавтора публикации не входит в число работников, которые согласно Положению, могут заключить эффективный контракт, за исключением обучающихся, в т.ч. аспирантов КФУ (научные сотрудники, внешние совместители, сотрудники сторонних организаций), количество начисляемых баллов уменьшается в 2 раза, если количество таких соавторов 5 и более, количество баллов уменьшается в 3 раза, 7 и более – баллы уменьшаются в 4 раза. 6. Если статья опубликована с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 20 баллов.
3	Публикация в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, без квартиля, отражающиеся на сайте https://www.scimagojr.com/	30 баллов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание входит в ядро РИНЦ (https://www.elibrary.ru/) 2. Интернет-ссылка и скриншот с сайта https://www.scimagojr.com/ 3. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника,

			<p>заклучивших эффективный контракт.</p> <p>4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении</p>	<p>если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.</p> <p>4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.</p> <p>5. Если статья опубликована с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 10 баллов.</p>
4	<p>Публикации в изданиях из перечня ВАК по категориям К1 и К2.</p>	<p>Публикация К1 – 30 баллов</p> <p>Публикация К2 – 15 баллов</p>	<p>1. Интернет-ссылка и скриншот, подтверждающий, что публикация проиндексирована в РИНЦ (https://www.elibrary.ru/)</p> <p>2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.</p> <p>3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении</p>	<p>1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.</p> <p>2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.</p> <p>3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.</p> <p>4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.</p> <p>5. Если статья опубликована с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов.</p>
5	<p>Публикация научной статьи в изданиях из перечня ВАК категории К3, в сборниках материалов конференций, тезисов докладов обучающимися по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры под руководством работника из числа ППС.</p>	<p>Публикация К3 – 10 баллов.</p> <p>Статья в сборнике по материалам конференций:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международной – 10 баллов; – всероссийской – 7 баллов; – региональной – 5 баллов. <p>Тезисы доклада – 5 баллов.</p>	<p>1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание индексируется в РИНЦ (https://www.elibrary.ru/)</p> <p>2. Справка об обучении</p> <p>3. В случае 2-х и более научных руководителей предоставляется служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, заключивших эффективный контракт.</p>	<p>1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ.</p> <p>2. Баллы начисляются работнику Университета, заключившим эффективный контракт.</p>

5.1. Добавить в НИР	Количество цитирований публикаций автора за последние 5 лет в наукометрической базе РИНЦ.	За 1 цитирование – 5 баллов.	1. Скриншот значения показателя с указанием ФИО автора или интернет-ссылка на показатель цитирования в наукометрической базе РИНЦ.	1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ. 2. Баллы начисляются работнику Университета, заключившим эффективный контракт.
Комментарий. В приказе КФУ «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, деканов факультетов, директоров института (в составе академий), директоров структурных подразделений (филиалов) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» № 1016 от 03.12.2019, пункт 7 «Научная деятельность» данные показатели отражены.				
6	Организация и проведение научного мероприятия, включенного в план научно-практических мероприятий КФУ.	10 баллов за каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия	1. Приказ о проведении мероприятия. 2. Представление председателя организационного комитета.	Баллы делятся на всех участников организационного комитета научного мероприятия из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт.
6.1. Новая редакция	Организация и проведение научного мероприятия, включенного в план научно-практических мероприятий КФУ.	30 баллов за проведение научного мероприятия международного уровня; 20 баллов – всероссийского уровня; 10 баллов – республиканского уровня	1. Программа научного мероприятия. 2. Отчет о проведении мероприятия.	Баллы делятся на всех участников организационного комитета научного мероприятия из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт.
Комментарий. Предлагаем увеличить количество баллов до 30 за проведение научного мероприятия международного уровня, до 20 баллов – всероссийского, 10 баллов – республиканского уровней. Исключить формулировки «за каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия», «приказ ректора», т.к. они не позволяют оценить вклад ППС в показатель для оценки эффективности данного вида деятельности. В приказе КФУ «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, деканов факультетов, директоров института (в составе академий), директоров структурных подразделений (филиалов) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» № 1016 от 03.12.2019, пункт 8 «Научная деятельность» данные показатели отражены.				
7	Защищенная докторская диссертация, кандидатская диссертация, или научное руководство/ консультирование диссертацией.	Докторская диссертация – 300 баллов. Кандидатская диссертация – 200 баллов. Научное руководство кандидатской диссертацией – 100 баллов. Консультирование докторской диссертации –	1. Скан-копия диплома доктора (кандидата) наук или приказа Минобрнауки России о присвоении учёной степени доктора (кандидата) наук. 2. Скан-копия первой и второй страницы автореферата диссертации.	1. Если диссертация защищена в срок до окончания обучения в докторантуре или аспирантуре, баллы удваиваются. 2. За научное руководство кандидатской диссертации или консультирование докторской диссертации, защищённых в срок до окончания обучения баллы увеличиваются в 1,5 раза. 3. Подтверждающим документом является приказ о зачислении для обучения в аспирантуре или

		150 баллов		докторантуре.
7.1. Добавить в НИР	Присуждение ученого звания, почетного звания.	Присуждение: – ученого звания «профессор» – 50 баллов; – ученого звания «доцент» – 30 баллов; – почетного звания – 20 баллов	1. Скан-копия аттестата профессора (доцента) или приказа Минобрнауки России о присвоении учёного звания профессора (доцента). 2. Приказ о присуждении почетного звания.	Баллы начисляются работнику Университета, заключившим эффективный контракт.
Комментарий. В письме Минобрнауки России от 23.09.2021 № МН-10/3153-ПК «О методических рекомендациях», представлен пункт 19 «Присуждение ученой степени, ученого звания, почетного звания», в существующей редакции показателей эффективности присуждение ученой степени отражено, а ученых, почетных званий – нет.				
8	Патентно-лицензионная деятельность.			
8.1	За получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности (РИД).	За патент – 30 баллов. За свидетельство о государственной регистрации – 20 баллов.	1. Скан-копия охранного документа (патента, свидетельства о государственной регистрации). 2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт. 3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении	1. Правообладателем в охранном документе должен быть указан КФУ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт. 3. Не учитываются охранные документы, заявки на получение которых были подготовлены в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств гранта РНФ, мегагранта, Приоритет. 4. Если заявка на получение охранного документа подготовлена с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов.
8.2	За заключение лицензионного договора.	20 баллов за каждые 10 тыс. руб.	1. Копия лицензионного договора. 2. Копия распоряжения проректора по научной деятельности. 3. Справка из ЦБ КФУ о поступлении денежных средств на счёт Университета. 4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	Баллы начисляются за каждый лицензионный договор (в т.ч. в отношении РИД, полученных в предыдущие годы) авторам РИД.
9	Грантовая деятельность (гранты РНФ, РФФИ, др. фондов и источников поддержки научно-	Зарегистрированная заявка на грант – 10 баллов	1. Скан-копия официально заверенной заявки на грант. 2. Договор (соглашение) на выполнение проекта.	1. КФУ в заявке или договоре (соглашении) указан как организация-исполнитель. 2. Баллы делятся на всех участников из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт, по

	технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, кроме базовой части ГЗ).		3. Представление руководителя проекта.	представлению руководителя проекта. 3. Если по результатам конкурса заявка признана победителем количество баллов увеличивается в 10 раза.
10	Выполнение НИР, НИОКР, НТР, экспертиз на хоздоговорной основе.			
10.1	За реализацию договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации и зарубежных (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счет средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счет федерального бюджета.	10 баллов за каждые 100 тыс. руб. в год	1. Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организации-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора. 2. Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ. 3. Представление руководителя договора.	1. Баллы делятся на всех участников из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт, по представлению руководителя работы. 2. Если один или группа исполнителей выполняет несколько договоров на сумму меньше 100 тыс. руб., то договоры суммируются и баллы начисляются в соответствии с общей суммой договоров. 3. Баллы начисляются только на сумму, подтвержденную актами приемки-сдачи выполненных работ/услуг.
10.2	За реализацию договора на выполнение экспертизы.	За 1 выполненную экспертизу – 10 баллов	1. Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организации-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора. 2. Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ. 3. Представление руководителя договора	За каждую выполненную экспертизу
11	Работа в составах экспертных советов, комиссий.			
11.1	За работу в составе диссертационного совета КФУ.	100 баллов за одну проведенную защиту. 100 баллов за одно заседание по лишению ученой степени в отчетном периоде	1. Интернет-ссылка на страницу ВАК с объявлением о защите или копия заключения диссертационного совета о рассмотрении вопроса о лишении. 2. Служебная записка председателя диссовета с распределением % участия членов диссовета – работников КФУ, заключивших эффективный контракт	Баллы распределяются председателем диссовета между членами диссовета из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт

11.2	За участие в работе научно-технического совета, внутривузовской комиссии экспортного контроля, экспертных комиссиях (советах), осуществляющих экспертизу материалов, готовящихся к опубликованию, комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, комиссии по приёме научно-исследовательских работ и др. комиссиях КФУ, относящихся к научной деятельности.	10 баллов за участие в работе комиссии	Приказ/распоряжение о создании комиссии	
11.3	За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального (конкурсная комиссия ГС РК по грантам и премиям) и федерального (эксперт РНФ, РАН, ВАК и т.п.) уровней.	10 баллов за участие в работе комиссии	Приказ/распоряжение о создании комиссии (совета)	
Показатели эффективности учебной и учебно-методической работы				
12	Издание учебников, учебных пособий (учебно-методических пособий), в т.ч. электронных учебных пособий, на иностранном языке.	– с грифом Федерального учебно-методического объединения – 30 баллов; – с грифом Ученого совета КФУ – 20 баллов.	Скан-копия страниц учебного, учебно-методического пособия с выходными данными, выписка из протокола заседания Ученого совета КФУ, справка о размещении пособия в репозитории КФУ.	Баллы делятся на всех соавторов. Учитывается не более 2
13	Разработка электронных курсов на ОПОП, в т.ч. на иностранном языке.	– естественно-научной дисциплины – 100 баллов; – инженерные дисциплины – 100 баллов; – гуманитарной дисциплины – 70 баллов.	Выписка из реестра электронных образовательных ресурсов, сведения предоставляются ДОД.	При наличии двух и более авторов баллы делятся на всех соавторов в равных долях либо пропорционально доле участия в соответствии со сведениями ДОД. Учитываются: – курсы по реализуемой образовательной программе высшего образования; – размещенные на интернет-платформах КФУ; – соответствующие требованиям к курсу (подтверждается протоколом УМС); – гриф КФУ.
14	Проверка и анализ результатов	За каждые 25 студентов –	Распорядительный документ Университета	

	независимой внутренней оценки качества подготовки обучающихся (при проведении письменной работы).	30 баллов	о проведении независимой внутренней оценки. Ведомость проверки на каждую группу	
15	Лицензирование нового направления подготовки (специальности).	100 баллов	1. Служебная записка руководителя о распределении баллов между разработчиками ОПОП с распределением % участия. 2. Выписка из реестра Рособрнадзора в электронной форме	Баллы делятся на всех разработчиков ОПОП пропорционально вкладу
Показатели эффективности воспитательной работы				
16	Руководство обучающимися – победителями, призерами, участниками всероссийских, международных, республиканских конференций (семинаров, круглых столов, олимпиад, соревнований), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности.	– международных – 30 баллов, – всероссийских – 20 баллов; региональных – 10 баллов. За первое призовое место – количество баллов увеличивается в 3 раза. За второе призовое место – количество баллов увеличивается в 2 раза. За третье призовое место – количество баллов увеличивается в 1,5 раза.	Копии диплома и др. Копии приказов (распоряжений) о руководстве.	Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место. Засчитываются следующие научные конкурсы (конференции, олимпиады и др.): – приведенные в перечне мероприятий для предоставления грантов лицам, поступившим на обучение в образовательные организации высшего образования, научные организации высшего образования, научные организации по образовательным программам магистратуры, утвержденном приказом Минобрнауки России; – приведенные в плане мероприятий КФУ.
16. Новая редакция	Руководство обучающимися – победителями, призерами, участниками всероссийских, международных, республиканских конференций (семинаров, круглых столов, олимпиад, соревнований), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности.	– международных – 30 баллов, – всероссийских – 20 баллов; региональных – 10 баллов. За первое призовое место – количество баллов увеличивается в 3 раза. За второе призовое место – количество баллов увеличивается в 2 раза. За третье призовое место – количество баллов увеличивается в 1,5 раза.	Копии диплома и др. Копии приказов (распоряжений) о руководстве.	Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место. Засчитываются следующие научные конкурсы (конференции, олимпиады и др.): – приведенные в перечне мероприятий для предоставления грантов лицам, поступившим на обучение в образовательные организации высшего образования, научные организации высшего образования, научные организации по образовательным программам магистратуры, утвержденном приказом Минобрнауки России; – приведенные в перечне мероприятий, утвержденном приказом Минпросвещения России / субъектом РФ; – приведенные в плане мероприятий КФУ.

Комментарий.				
Предлагаем:				
Дополнить данную редакцию перечнем мероприятий, утвержденном приказом Минпросвещением России / субъектом РФ.				
17	Организация и проведение профориентационных, воспитательных и культурно-массовых мероприятий в Университете и на иных площадках совместно с Университетом, в том числе для школьников и обучающихся СПО, согласно утвержденному календарному плану мероприятий на год.	Международные – 30 баллов; Всероссийские – 25 баллов; Региональные – 20 баллов; Иные – 10 баллов.	Копия приказа о проведении мероприятия и/или приказа об утверждении оргкомитета Копии приказов и др.	Баллы распределяются на всех членов оргкомитета пропорционально внесенному вкладу преподавателя в проведение мероприятий
18	Руководство социальными проектами студентов (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.).	30 баллов	Копия приказа о реализации проекта	Засчитывается преподавателю, руководителю проекта
Показатели эффективности других видов работы				
19	Участие в работе общественных, общественно-государственных советов, комиссий, в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых; при государственных и муниципальных органах власти и учреждениях, ведомствах, организациях и КФУ; в деятельности общественных объединений, общественно-государственных организаций; участие в комиссиях первичной профсоюзной организации КФУ.	– членство – 10 баллов; – участие в проведении мероприятий – 3 балла.	Документы, подтверждающие участие от общественного объединения, документы, подтверждающие согласование участия от ДОД КФУ.	При участии в проведении мероприятий, баллы засчитываются за каждое мероприятие.